

Première suisse : diplômes d'installateurs en solaire thermique

L'association romande Sebasol (Self, Bâtir, Solaire) a remis pour la première fois en Suisse, mi-septembre, six diplômes d'installateurs en solaire thermique. Les filières classiques ne proposent en effet pas de véritable formation de terrain dans ce domaine. Ce qui les différencie : une technologie « open source » qui est au cœur de leur savoir-faire.



Une des nombreuses réalisations solaires de Sebasol.

Les apprentis de Sebasol ont entre 25 et 50 ans et leurs profils sont très variés : de jeunes adultes qui ne trouvaient pas leur bonheur dans l'offre de formation standard, des gens plus âgés, etc. « Laurent, par exemple, qui a réalisé l'installation de

la famille Fassa, à Ollon, était guide de montagne et professeur de sport dans un collège sédu-nois. Des problèmes de santé l'ont poussé à changer de voie, et celle que nous proposons était en accord avec sa philosophie de vie. C'est un argument

qui revient très souvent chez nos postulants », explique Michel Carron, responsable de formation.

L'objectif pour l'association romande était et reste la promotion de l'autoconstruction, mais elle a vite été dépassée par son succès ! « Notre technique a peu à peu intéressé des artisans, certains particuliers ont eu envie de se former chez nous, voire d'en faire leur métier », ajoute Michel Carron. Sebasol forme donc une nouvelle génération d'installateurs, généralistes, aptes à affronter l'avenir. Les filières de formation des métiers du bâtiment ne proposent en effet pas, ou très peu, de formation de terrain dans ce domaine : « Qui plus est, je pense que ce métier, pour un installateur motivé et curieux, peut ouvrir des portes sur de nombreux autres domaines liés à la physique du bâtiment, aux économies d'énergie, etc. ».

Formations sur trois ans

Les formations se déroulent sur trois ans (pour 200 heures de cours et 1'000 heures de travail pratique) et, à la fin des études, un diplôme d'installateur en solaire thermique est délivré par Sebasol. Au programme : technique solaire thermique, logistique et dimensionnement, ingénierie, chauffage, gestion d'entreprise, informatique, communication, etc.

Les cours peuvent aussi mener au diplôme de contremaître. La progression se fait par étapes. Premièrement, le « bleu » apprend le métier en aidant les autoconstructeurs. Puis l'apprenti améliore ses compétences sur les chantiers et commence les exercices théoriques. Enfin, le contremaître organise les

différentes phases d'un chantier. Ponctuée de cours et de tests théoriques, la formation a essentiellement lieu sur le terrain, permettant ainsi aux postulants d'aborder un maximum de situations concrètes. La formation se termine par un examen final (grand œuvre : une installation à réaliser, seul, de A à Z, y compris dimensionnement, offre, commande de matériel, adaptations sur mesure, mise en service, etc.).

Pas de reconnaissance fédérale

Bien que Sebasol, fondée en 1992, soit membre de Swissolar et partenaire de SuisseEnergie (programme fédéral en faveur de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables), le diplôme n'offre pas de reconnaissance fédérale. Une démarche longue et fastidieuse que Sebasol n'a pas souhaité entreprendre. « Ça n'était pas notre idée de départ. Sebasol est née sur le principe de l'autoconstruction. La formation n'est arrivée que récemment, en réponse à une demande de plus en plus forte. Nous avons simplement utilisé de manière nouvelle les capacités présentes dans notre structure et produit ainsi ce service en plus », relève encore le responsable de formation. A noter qu'en tant qu'association, Sebasol n'engage personne et ne vend rien. Les apprentis sont engagés via le bureau d'études Rhyner Energie Sàrl à Illarsaz (VS), ce qui leur garantit un statut légal. Ensuite, ils sont rémunérés au travail entrepris et selon leur niveau. Il s'agit donc d'un apprentissage avec les exigences d'une formation d'adulte. Sebasol fournit ainsi son réseau

de chantiers, définit les exigences de la formation, et veille à ce qu'elles soient atteintes.

Développement d'une technologie « open source »

La technique d'autoconstruction solaire thermique utilisée par Sebasol est « open source » (non brevetable, faisant partie



L'optimisation technique de la chaufferie.

du domaine public), comme le serait Linux pour les systèmes d'exploitation. Validée en 1993 par l'Institut pour la technologie solaire (SPF) de Rapperswil – interface de référence de l'Office fédéral de l'énergie dans le domaine du solaire – sous le chiffre 172, elle donne accès aux subventions et se hisse au même niveau que tout autre système solaire thermique suisse ou européen. Sebasol est responsable envers les services cantonaux de l'énergie de sa mise en pratique correcte par les particuliers et les installateurs.

Concept de parrainage

Cette année, Sebasol a mis en place un concept de parrainage. « L'idée : de nombreux autoconstructeurs se sentent frustrés lorsque leur installation est achevée. Passionnés, engagés, prêts à travailler pour se maintenir à un niveau technique suffisant, voire à s'améliorer, et désireux d'accompagner d'autres auto-

contracteurs, ils deviennent parrains », explique Pascal Cretton, cofondateur de Sebasol (Vaud). Quant à ceux qui veulent se lancer, ils bénéficient ainsi d'un conseil plus convivial et d'une motivation renouvelée. Notre confrère le quotidien 24 heures, relève d'ailleurs que Sebasol dispose de quatre centres régionaux

(Valais, Vaud, Genève et Jura français) pour conseiller, assister et, dorénavant, former. Près de 1'000 installations ont vu le jour grâce à elle, à cela s'ajoute une centaine en cours de construction. Voilà du solaire thermique et... dynamique ! (rke)

Info : www.sebasol.ch

en filigrane

Camps pour les jeunes

En 2008 aux Creusets, 15 jeunes collégiennes et collégiens (section littéraire !) ont construit une installation de 54 m² sur le toit du centre sportif d'Ovronnaz sous la supervision de Sebasol. Depuis 1999, l'association propose des camps solaires pour jeunes avec un volet pratique et une partie didactique. Outre l'acquisition de connaissances pratiques, les jeunes sont sensibilisés au problème de l'approvisionnement en énergie, le tout sous forme ludique. « Pour de nombreux professionnels, voir des jeunes réaliser en cinq jours avec une technique dite « artisanale » ce qu'ils peinent parfois à faire en plusieurs mois avec des produits industriels est un choc. Pour les investisseurs, en particulier les communes, la formule est intéressante : ils héritent au terme de l'exercice d'une installation solaire fonctionnelle à un prix compétitif », estime Michel Carron, responsable technique du centre régional valaisan.

Compétences de conduite – facteur de succès! Swissmem Ecole de cadres – le garant de vos progressions

Nouveau cours pour dirigeants et formateurs

- Contremaître d'industrie
- Dirigeant de maintenance
- Dirigeant en facility management
- Coach d'apprenants
- Formateur en entreprise d'apprenants
- Formateur d'adultes

Formations modularisées certifiées pour cadres

- Chef d'équipe
- Chef de projets
- Responsable de secteur

Modules de 2 à 3 jours concernés:

- Conduite du personnel
- Communication, gestion des conflits et conduite d'entretien
- Méthode personnelle de travail
- Gestion de projets
- Conduite d'équipe de projets
- Penser et agir économiquement
- Gestion économique et financière
- Optimisation des processus et résolution de problèmes
- Formation à la place de travail et sécurité
- Présenter et convaincre

Modules fréquentables indépendamment

Formation en entreprise

Sur demande, nos spécialistes sont à même de vous proposer une formation répondant aux exigences qui vous sont propres. Ils se feront un plaisir de concevoir un cours « sur mesure » à votre intention.

Informations détaillées sous www.swissmem.ch ou par notre secrétariat

Swissmem Ecole de cadres
Av. de la Rochelle 5
1008 Prilly
Téléphone +41 (0)21 654 01 50
E-mail ecole.cadres@swissmem.ch



L'institut de management de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux